

Toelichting op de staat van baten en lasten 2016

Vaste personeelsformatie Stichting Laurensantorij

Stichting Laurensantorij heeft een zakelijk leider in dienst, met een betrekking van 0,65 fte. Per 1 september 2013 werd de aanstelling verder uitgebreid met een tijdelijke aanstelling van 0,2 fte tot 31 december 2016.

De dirigent/artistiek leider is niet in dienst van de stichting maar ontvangt een honorarium op projectbasis.

Baten

Directe opbrengsten bestaan uit opbrengsten van kaartverkoop en cd-verkoop en uitkoopsommen. Indirecte opbrengsten komen voort uit verhuur van het kistorgel.

De overige bijdragen bestaan uit sponsorbijdragen, projectsubsidies, collecteopbrengsten en de bijdrage van donateurs. Ook is hierin de bijdrage van de Hervormde Gemeente Rotterdam en van het Laurenspastoraat opgenomen.

Lasten

De lasten zijn onderverdeeld in beheers- en activiteitenlasten. Zoals in voorgaande jaren gaat het grootste gedeelte van de opbrengsten rechtstreeks naar de activiteiten die de stichting ontplooit.

De hoogste lasten betreft de activiteitenlasten voor de musici. Deze omvatten de honoraria voor de zangers, orkestleden en solisten, artistiek leider (per project), en de werkgeverslasten die de stichting betaalt aan het verloningsbureau, om musici te kunnen uitbetalen die niet zelfstandig zijn.

Onder de productielasten vallen onder meer de kosten voor cd-productie, locatiehuur voor concerten, huur en aanschaf van bladmuziek en het onderhoud van het kistorgel.

De beheerslasten zijn verdeeld in personele en materiële lasten. Onder lonen en salarissen vallen ook kosten voor scholing van het personeel. De stichting kent geen pensioenregeling.

Met administratiekosten worden de kosten voor de boekhouder (salaris- en btw-administratie) en de accountant bedoeld.

Onder overige kantoorlasten vallen reiskosten, verzekeringen, bestuurskosten en dergelijke.

De stichting heeft geen huisvestingslasten, omdat zij geen eigen gebouw bezit of huurt.